**Учреждение**

**«Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров»**



**Памятка работнику:**

**ответственность работодателя за задержку заработной платы.**



129090, Москва, Протопоповский переулок, 25

тел.: 8 495 688 82 92,

info[@trudsud.ru](mailto:trudsud@yandex.ru)

[www.trudsud.ru](http://www.trudsud.ru)



* Работодатель не вправе задерживать зарплату ни по каким причинам, в том числе в связи с отсутствием денег у организации, с задержкой оплаты услуг организации от ее клиентов и т. д.
* Зарплата должна выплачивать не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором (ч. 6 ст. 136 ТК РФ).
* Если работодатель задерживает выплату заработной платы, то наступает ответственность, предусмотренная ст. 142 и 419 ТК РФ, а в соответствии со ст. 379 ТК РФ в целях самозащиты работник имеет право приостановить работу, письменно уведомив об этом работодателя.
* За задержку выплаты зарплаты по любым причинам работодатель обязан выплатить работнику денежную компенсацию. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

**Сумма задержанных средств**

**1/150 ключевой ставки ЦБ РФ (в период задержки)**

**Количество дней задержки выплаты**

**КОМПЕНСАЦИЯ**



* Работодатель за задержку выплаты заработной платы может быть привлечен к административной (ч. 6 ст. 5.27. Кодекса РФ об административных правонарушениях) и в ряде случаев к уголовной (с. 145.1. Уголовного кодекса РФ) ответственности.



* Учитывая, что порядок выплаты заработной платы устанавливается ПВТР и коллективным договором, то это может привести к коллективным трудовым спорам. Работник при задержке выплаты заработной платы за защитой своих прав может обратиться в Государственную инспекцию труда в городе Москве, а также в суд.