**Учреждение**

**«Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров»**



Организационные изменения и действие коллективного договора



129090, Москва, Протопоповский переулок, 25

тел.: 8 495 688 82 92,

info@trudsud.ru

[www.trudsud.ru](http://www.trudsud.ru)

Организационные изменения и действие коллективного договора

|  |  |
| --- | --- |
| **Организационное изменение** | **Действие КД** |
| Изменения наименования организации, а также расторжение трудового договора с руководителем организации. | Коллективный договор сохраняется |
| Изменение типа учреждения: к примеру, бюджетное в автономное.Типы государственных учреждений: **казенные, бюджетные, автономные.** | Коллективный договор сохраняется |
| Реорганизации организации в форме преобразования.***Преобразование -*** реорганизация юридического лица, в результате которой возникает юридическое лицо с иной организационно-правовой формой: к примеру, акционерное общество в общество с ограниченной ответственностью, производственный кооператив, некоммерческое партнерство.Реорганизуемое юридическое лицо прекращает свое существование, а к созданному юридическому лицу переходят все права и обязанности. | Коллективный договор сохраняется |
| Смена формы собственности (государственная, частная) | Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности (регистрация у Регистратора). |
| Ликвидация организации | Коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока проведения ликвидации (Регистрация в ЕГРЮЛ) |

**Реорганизация в форме слияния, присоединения, разделения, выделения.**

**Присоединение**



Стороны принимают решение о продлении

старого Коллективного договора, либо разработке

нового Коллективного договора.

**Слияние**



Стороны принимают решение о разработке

нового Коллективного договора.

Может быть продлен старый Коллективный договор

**Выделение**

По соглашению сторон продолжает действовать старый Коллдоговор, либо в него вносятся изменения

По соглашению сторон продолжает действовать старый Коллдоговор, либо в него вносятся изменения, либо разрабатывается новый

**Разделение**



Стороны принимают решение о разработке
нового Коллективного договора.

Может быть продлен старый Коллективный договор

Стороны коллективного договора: работодатель - директор организации; представитель работников - первичная профсоюзная организация (ППО)